

# VERHALTENSKODEX

## WERKSNORM

Die Firma EMPL Kaltenbach und deren Tochtergesellschaft bekennt sich zur nachhaltigen Qualitäts-, Sozi-al- und Umweltverantwortung, auf den Grundsätzen eines ethischen Verhaltens untereinander, gegen-über unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

Ethisches Handeln bedeutet – neben der Einhaltung der relevanten Gesetze und Vorschriften – eine Grundhaltung einzunehmen, in der man schlechtes Handeln unterlässt und gutes verstärkt. Dies immer in Hinblick auf uns, die Gesellschaft und unsere Umwelt; in der Gegenwart und für die Zukunft.

Jeder hat in der täglichen Arbeit einen gewissen Handlungsspielraum, wie er/sie agiert und deshalb ist das Verhalten eines jeden Einzelnen entscheidend! Ein förderliches Verhalten begünstigt die nachhaltige Entwicklung der Firma EMPL, die Beziehung zu Geschäftspartnern und das Vertrauen/den Ruf gegenüber Kunden und der Öffentlichkeit.

Unternehmensweit gelten folgende Grundsätze:

### A) MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Basierend auf dem Verständnis der Erklärung der Menschenrechte (UN) und den grundlegenden Arbeitsprinzipien und -rechten (ILO) bietet die Firma EMPL jedem die gleichen Rechte und Chancen, faire und gerechte Verträge und ein stabiles und sicheres soziales Arbeitsumfeld. Die Freiheit und Gesundheit jedes Einzelnen wird geschützt; ebenfalls die Freiheit auf Vereinigung und Versammlung sowie die Einhaltung der Kollektivverträge. Jedwede Form der Diskriminierung und Benachteiligung bzw. Belästigung wird verurteilt; ebenso jede Art von Zwangs- und Kinderarbeit.

### B) BEACHTUNG DER GELTENDEN VORSCHRIFTEN UND LOKALEN GEPFLOGENHEITEN

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften sowie die Befolgung der Steuer- und Abgabenvorschriften wird sichergestellt und die lokalen Eigenheiten respektiert. Die Bücher und Aufzeichnungen werden nach geltendem Recht geführt und offengelegt.

### C) RESPEKTVOLLER UND FAIRER WETTBEWERB

Die Firma EMPL mit seinen Mitarbeitern wirkt jeder Form des Machtmissbrauchs, des Betrugs, der Korruption und Bestechung entgegen und setzt sich dafür ein, Voraussetzungen für einen fairen Wettbewerb und langfristige Partnerschaften zu schaffen und zu sichern.

### D) VERANTWORTUNGSVOLLER UMGANG MIT INFORMATIONEN

Die Firma EMPL und seine Mitarbeiter setzen sich für einen verantwortungsvollen Umgang mit Informationen ein, sei es in Bezug auf die Privatsphäre, Datenschutz/-sicherheit oder im Umgang mit sensiblen/klassifizierten Informationen. Die Firma EMPL erwartet sich auch von seinen Geschäftspartnern den Schutz vertraulicher Informationen, die Respektierung geistigen Eigentums und Gewissenhaftigkeit in der Befolgung getroffener Vereinbarungen (z.B.: Geheimhaltungsvereinbarungen).

### E) ACHTUNG DER UMWELT ALS FESTER BESTANDTEIL ALLER ARBEITSABLÄUFE

Die Firma EMPL ist in seiner Ausrichtung darauf bedacht, das Thema Umwelt als festen Bestandteil in allen Arbeitsabläufen und -bereichen zu integrieren. Dazu besteht ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem, welches eng in das Integrierte Managementsystem der Firma EMPL eingebunden ist.

Die Firma EMPL legt Wert auf eine verantwortungsbewusste Beschaffung, den Schutz des Mitarbeiters, des Kunden und der Umwelt im Hinblick auf gefährliche Stoffe und einen sparsamen Umgang mit Energie und aktive Maßnahmen zur Energieeinsparung.

Die Geschäftsführung



Mag. Heinz Empl



Joe Empl



Dr. Thomas Lanner