

VERHALTENSKODEX

WERKSNORM

Die Firma EMPL Fahrzeugwerk GmbH Kaltenbach und deren Tochtergesellschaft bekennt sich zur nachhaltigen Qualitäts-, Sozial- und Umweltverantwortung, auf den Grundsätzen eines ethischen Verhaltens untereinander, gegenüber unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Wir erwarten gegenseitig eine unvoreingenommene Haltung sowie einen respektvollen Umgang miteinander sowie mit Geschäftspartnern.

Ethisches Handeln bedeutet – neben der Einhaltung der relevanten Gesetze und Vorschriften – eine Grundhaltung einzunehmen, in der man schlechtes Handeln unterlässt und gutes verstärkt. Dies immer in Hinblick auf uns, die Gesellschaft und unsere Umwelt; in der Gegenwart und für die Zukunft.

Jeder hat in der täglichen Arbeit einen gewissen Handlungsspielraum, wie er/sie agiert und deshalb ist **das Verhalten eines jeden Einzelnen entscheidend!** Ein förderliches Verhalten begünstigt die nachhaltige Entwicklung der Firma EMPL, die Beziehung zu Geschäftspartnern und das Vertrauen/den Ruf gegenüber Kunden und der Öffentlichkeit.

Unternehmensweit gelten folgende Grundsätze:

- a) **Menschenrechte und Arbeitsbedingungen**
Basierend auf dem Verständnis der Erklärung der Menschenrechte (UN) und den grundlegenden Arbeitsprinzipien und -rechten (ILO) bietet die Firma EMPL jedem die gleichen Rechte und Chancen, faire und gerechte Verträge und ein stabiles und sicheres soziales Arbeitsumfeld. Die Freiheit und Gesundheit jedes Einzelnen wird geschützt; ebenfalls die Freiheit auf Vereinigung und Versammlung sowie die Einhaltung der arbeitsrechtlichen Bestimmungen, um Grundbedürfnisse jedes Einzelnen zu decken. Jedwede Form der Diskriminierung und Benachteiligung sowie Belästigung, insbesondere die Verletzung von Frauenrechten wird verurteilt; ebenso jede Art von Zwangs- und Kinderarbeit.
- b) **Beachtung der geltenden Vorschriften und lokalen Gepflogenheiten**
Die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften sowie die Befolgung der Steuer- und Abgabenvorschriften wird sichergestellt und die lokalen Eigenheiten respektiert. Die Bücher und Aufzeichnungen werden nach geltendem Recht geführt und offengelegt.
- c) **Respektvoller und fairer Wettbewerb**
Die Firma EMPL mit seinen Mitarbeitern wirkt jeder Form des Machtmissbrauchs, des Betrugs, der Geldwäsche, der Korruption und Bestechung entgegen und setzt sich dafür ein, Voraussetzungen für einen fairen Wettbewerb und langfristige Partnerschaften zu schaffen und zu sichern. Die Auswahl von Geschäftspartnern sowie unternehmerische Entscheidungen erfolgen ausschließlich anhand nachvollziehbarer wirtschaftlicher Gesichtspunkte um Interessenkonflikte zu (ver)meiden.
- d) **Verantwortungsvoller Umgang mit Informationen und Daten**
Die Firma EMPL und seine Mitarbeiter setzen sich für einen verantwortungsvollen Umgang mit Informationen und Daten ein, sei es in Bezug auf die Privatsphäre, Datenschutz/-sicherheit oder im Umgang mit sensiblen/klassifizierten Informationen. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen sind vor internem Missbrauch zu schützen. Die Firma EMPL erwartet sich auch von seinen Geschäftspartnern den Schutz vertraulicher Informationen, die Respektierung geistigen Eigentums und Gewissenhaftigkeit in der Befolgung getroffener Vereinbarungen (zB.: Geheimhaltungsvereinbarungen).
- e) **Achtung der Umwelt als fester Bestandteil aller Arbeitsabläufe**
Die Firma EMPL ist in seiner Ausrichtung darauf bedacht, das Thema Umwelt als festen Bestandteil in allen Arbeitsabläufen und -bereichen zu integrieren. Dazu besteht ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem, welches eng in das Integrierte Managementsystem der Firma EMPL eingebunden ist.

Die Firma EMPL verwendet geeignete Produkte, die gemäß Minamata-Übereinkommen „konform“ sind, um die Umweltbelastung mit Quecksilber zu senken. Zusätzlich wird die Einhaltung der Konfliktmineralien-Verordnung (und Kobalt) im Einklang mit Anhang II der OECD-Leitsätze im Hinblick auf die Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten von Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erze, Gold und Kobalt sichergestellt. Weiters wird das Verbot der Produktion und Verwendung von Chemikalien („persistente organische Schadstoffe“) gemäß Stockholmer Übereinkommen eingehalten sowie das Verbot der Ein- / Ausfuhr gefährlicher Abfälle gemäß Basler Übereinkommen gewahrt.

Die Firma EMPL legt Wert auf eine verantwortungsbewusste Beschaffung in der gesamten Lieferkette, den Schutz des Mitarbeiters, des Kunden und der Umwelt im Hinblick auf gefährliche Stoffe und einen sparsamen Umgang mit Energie und aktive Maßnahmen zur Energieeinsparung.
- f) **Einhaltung des Verhaltenskodex**
Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern strebt die Firma Empl eine kontinuierliche Verbesserung hinsichtlich umwelt- und sozialrechtlichen Standards an. Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex ist integraler Bestandteil einer erfolgreichen Zusammenarbeit.

Der Verhaltenskodex wird im Intranet in der jeweils gültigen Fassung zum Download zur Verfügung gestellt.

Kaltenbach, August 2025

Die Geschäftsführung



Joe Empl



Thomas Baumann, MA



Gregor Drühe