VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

WERKSNORM

Nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Wirtschaften sichert unsere Zukunft, die unseres Unternehmens, aber auch die der Gesellschaft. Deshalb prägt Nachhaltigkeit unser Handeln: Wir setzen Ressourcen schonend ein und nehmen unsere Verantwortung gegenüber Mitarbeitern und der Gesellschaft ernst.

Bei der Auswahl unserer Lieferanten achten wir nicht nur auf prozessuale, ökonomische und technische Kriterien, auch gesellschaftliche und ökologische Aspekte fließen in unser Auswahlverfahren ein und spielen für uns eine besonders wichtige Rolle. Aus diesem Grund erwarten wir uns von unseren Lieferanten die Achtung und Einhaltung folgender Regelungen und Standards:

1. MENSCHENRECHTE
Die Empl Fahrzeugwerk GmbH erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte (UN) und die grundlegenden Arbeitsprinzipien und -rechte (ILO).

Jegliche Art der Diskriminierung ist zu untersagen. Niemand darf aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung oder Behinderung benachteiligt werden, insbesondere sind Frauenrechte zu wahren. Es ist ein wertschätzendes Umfeld zu schaffen, welches jedem Mitarbeiter und Geschäftspartner die gleichen Chancen und Möglichkeiten bietet.

Die Empl Fahrzeugwerk GmbH beharrt auf die Untersagung jeglicher Art von Zwangsarbeit (modernen Sklaverei), Leibeigenschaft oder unfreiwilliger Arbeit sowie Kinderarbeit und jeglicher Art von menschenunwürdiger Behandlung. Darüber hinaus wird von Lieferanten erwartet, dass in Einklang mit dem ILO-Übereinkommen Nr. 138 sichergestellt wird, dass Mitarbeiter unter 18 Jahren keine Nachtarbeit oder Überstunden leisten. Ebenso ist jedwede Art des Menschenhandels zu untersagen. Die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern sind ebenso zu respektieren und zu wahren.

2. ARBEITSBEDINGUNGEN
Die EMPL Fahrzeugwerk GmbH erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes im Rahmen des national bzw. international geltenden Rechts. Lieferanten müssen die Gründung betrieblicher Interessenvertretungen akzeptieren.

Ferner wird erwartet, dass die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Lohnverhandlungen gewahrt wird. Es muss sichergestellt werden, dass Löhne, Arbeitszeiten, Urlaub und Abwesenheiten der Beschäftigten im Einklang mit dem jeweiligen nationalen Recht bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche / Branchen entsprechen. Weiters verpflichten Sie sich dazu existenzsichernde Löhne zu bezahlen, die die Grundbedürfnisse decken.

Die Privatsphäre der Mitarbeiter ist zu achten und es sind alle einschlägigen Datenschutzgesetze zu befolgen.

3. COMPLIANCE
Die EMPL Fahrzeugwerk GmbH fordert von seinen Lieferanten ein einwandfreies Geschäftsverhalten und die Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Verordnungen. Es wird erwartet, dass ein fairer Wettbewerb gewährleistet wird und kartellrechtliche Gesetze eingehalten werden. Korruption und Korruptionsversuche sind untersagt. Ebenfalls nicht geduldet werden jegliche Arten von gesetzwidrigen Praktiken, wie z.B. Erpressung, Bestechung, Steuerhinterziehung, Geldwäsche und Betrug. Weiters wird erwartet, dass keine Vorteile an nahestehende Dritte angeboten werden. Informationen, die durch die EMPL Fahrzeugwerk GmbH zur Verfügung gestellt wurden, sind nur für den vereinbarten Zweck im Zusammenhang mit der Geschäftsbeziehung zu verwenden. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen sind vor internem und externem Missbrauch zu schützen.

Als international agierendes Unternehmen erwarten wir von unseren Lieferanten, dass Gesetze und Vorschriften befolgt werden, die den Export und Import von Gütern, Produkten und Dienstleistungen regeln. Vorübergehende Beschränkungen wie Embargos und Wirtschaftssanktionen werden dabei auch herangezogen.

Erwartet von den Lieferanten wird weiters, dass Interessenskonflikte vermieden werden und Entscheidungen ausschließlich nach sachlichen Kriterien getroffen werden. Falls trotzdem ein Interessenskonflikt zwischen der EMPL Fahrzeugwerk GmbH und dem Lieferanten bzw. seinen Mitarbeitern oder Lieferanten auftritt, ist die EMPL Fahrzeugwerk GmbH unverzüglich darüber in Kenntnis zu setzen. Unsere Lieferanten müssen Hinweisgebern Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen gewähren.

4. SPONSORING UND SPENDEN
Bei der EMPL Fahrzeugwerk GmbH werden die Sponsoring- und Spendenaktivitäten sorgfältig ausgewählt, transparent dokumentiert und niemals zur Verschleierung verwendet. Für den Fall, dass an politische Parteien gespendet wird, hat dies transparent und gewissenhaft nach den nationalen gesetzlichen Bestimmungen zu erfolgen.

5. UMWELT
Die Empl Fahrzeugwerk GmbH erwartet von ihren Lieferanten, dass sie die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze, -regelungen und –standards einhalten. Die Lieferanten streben eine Einführung eines Umweltmanagementsystems an, das den Anforderungen der ISO 14001, der EMAS Verordnung der Europäischen Union oder eines vergleichbaren nationalen Standards entspricht und dessen Wirksamkeit durch ein Audit- bzw. Zertifizierungssystem nachgewiesen wird.

Die Empl Fahrzeugwerk GmbH erwartet von ihren Lieferanten, dass alle entlang der Lieferkette hergestellten Produkte, einschließlich aller verwendeter Materialien, die einschlägigen Umweltschutzstandards ihres Marktsegments erfüllen. Dies bezieht sich insbesondere auf die Reduzierung des Energie- und Wasserverbrauchs, die Reduktion von Treibhausgasemissionen, eine verstärkte Nutzung erneuerbarer Energien sowie die Förderung eines angemessenen Abfallmanagements (Entsorgungsmanagements). Bei baulichen Projekten sind Natur- und Umweltschutzrechte in ihren geltenden Fassungen zu berücksichtigen um den Schutz der Ressourcen zu gewährleisten.

Bei der Beschaffung und Gewinnung von Rohstoffen, sind unsere Lieferanten dazu verpflichtet, verantwortungsbewusst und sorgfältig vorzugehen. Auch ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement wird von unseren Lieferanten erwartet. Es sind alle relevanten rechtlichen Vorschriften zu beachten, z.B. die REACH-Verordnung und die RoHS-Richtlinie der Europäischen Union.

Der Lieferant verwendet geeignete Produkte, die gemäß Minamata-Übereinkommen „konform" sind, um die Umweltbelastung mit Quecksilber zu senken.

Zusätzlich wird die Einhaltung der Konfliktmineralien-Verordnung (und Kobalt) im Einklang mit Anhang II der OECD-Leitsätze im Hinblick auf die Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten von Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erze, Gold und Kobalt erwartet. Das Aufbewahren der relevanten Dokumente um den konformen Ursprung aller Konfliktmineralien zu gewährleisten, wird vorausgesetzt. Schmelzen und Raffinerien ohne angemessene, auditierte Sorgfaltsprozesse sollen gemieden werden. Der Lieferant stellt das Verbot der Produktion und Verwendung von Chemikalien („persistente organische Schadstoffe") gemäß Stockholmer Übereinkommen sicher.

Das Verbot der Ein- / Ausfuhr gefährlicher Abfälle gemäß Basler Übereinkommen ist zu wahren.

6. EINHALTUNG DES LIEFERANTEN-VERHALTENSKODEX
Für die Empl Fahrzeugwerk GmbH ist die Einhaltung von umwelt- und sozialrechtlichen Vorschriften und Standards in der Wertschöpfungskette von großer Bedeutung. Gemeinsam mit unseren Lieferanten strebt die Empl Fahrzeugwerk GmbH deren kontinuierliche Verbesserung an.

Dieser Verhaltenskodex ist integraler Bestandteil der Beauftragung. Alle Lieferanten sind aufgefordert, die Einhaltung des Verhaltenskodex im Rahmen einer Selbstbewertung nachzuweisen. Die Empl Fahrzeugwerk GmbH behält sich vor, anschließend, z.B. im Rahmen von Audits oder durch andere von der Empl Fahrzeugwerk GmbH als geeignet angesehene Maßnahmen, die Einhaltung der Anforderungen zu überprüfen und ggf. erforderliche Maßnahmen für Verbesserungen mit dem Lieferanten zu definieren.

Die Empl Fahrzeugwerk GmbH erwartet zudem von seinen Lieferanten, dass sie die Erwartungen und Inhalte dieses Verhaltenskodex an ihre Subunternehmer und Lieferanten weitergeben, diese entsprechend verpflichten und die Einhaltung sicherstellen.

Der Verhaltenskodex für Lieferanten wird auf der EMPL Homepage (www.empl.at) in der jeweils gültigen Fassung zum Download zur Verfügung gestellt.

Kaltenbach, Mai 2024

Joe Empl	DI Alexander Geisler	Gregor Drühe	Thomas Baumann, MA

Die Geschäftsführung